



## COMUNE DI BARLETTA

*Città della Disfida*

### AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C1, PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI**

**La Dirigente**

**del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane  
Caterina Navach**

Vista la determinazione n.xxx del xx xxxx 2022 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

#### **Rende noto**

Che è indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria **dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale categoria C, per esigenze temporanee e stagionali**, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di Agente di Polizia Locale.

Il trattamento economico iniziale attribuito è quello corrispondente alla Cat. C, posizione iniziale C1, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13<sup>a</sup> mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed ogni altra indennità prevista dallo stesso CCNL.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggetti alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziale e previdenziali.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i..

#### **ART.1 - REQUISITI:**

A) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n.

61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;

B) Età non inferiore a 18 anni;

C) Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;

D) Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);

E) Esperienza lavorativa di almeno sei mesi alle dipendenze di amministrazioni comunali/enti locali, nel profilo di Agente polizia locale, cat. C;

F) Patente di guida di categoria B in corso di validità. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D. Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L' accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

G) Possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale, accertate nelle forme di legge prima dell'immissione in servizio (art. 2 D.M. 28/04/1998);

Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di invalidità fisica e di privo della vista comporta la non idoneità al posto messo a concorso.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale da assumere per accertare il possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico - funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

H) Non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 68/99, in quanto trattasi di servizi non solo amministrativi;

I) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

J) Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

K) Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura);

**Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:**

- **copia di documento di identità in corso di validità;**
- **copia della patente di categoria B in corso di validità;**
- **copia del titolo di studio.**

**Oltre i documenti suddetti Non devono esserne allegati altri, relativi ai titoli dichiarati, che saranno richiesti successivamente alla redazione della graduatoria, prima della assunzione.**

**Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.**

## **ART.2 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

La presentazione delle domande per partecipare alla selezione avverrà **con modalità che saranno rese note al momento della pubblicazione dell'avviso sul sito ufficiale del Comune di Barletta, all'albo pretorio e nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.**

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personalmente intestata al candidato.

La domanda potrà essere inoltrata 24 ore su 24 tramite qualsiasi personal computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato.

Si consiglia di accedere e procedere alla compilazione della domanda con congruo anticipo e di non attendere l'ultimo giorno in cui il sistema potrebbe essere sovraccollato.

La data di presentazione della domanda telematica di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico e comprovata da un numero di protocollo identificativo della domanda.

Ove il termine di scadenza delle domande cada in un giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno non festivo.

Il Comune e chi per lui, non assumono nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o comunque per fatti imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione e saranno dichiarate inammissibili quelle pervenute con qualsiasi diverso mezzo.**

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

### **ART.3 - SELEZIONE:**

La selezione tra i candidati è per titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- ⊗ votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (Diploma di Scuola media superiore);
- ⊗ Diploma di Laurea;
- ⊗ esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale - Cat. C;

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Il punteggio complessivo è di **100 punti** suddiviso in 10 punti da assegnare ai titoli di studio, 90 punti da assegnare ai titoli di servizio.

#### **a. Valutazione del Diploma di scuola media superiore (max 6 punti).**

Titolo di studio conseguito con il voto da 36/60 a 41/60 o da 60/100 a 69/100 punti 0

Titolo di studio conseguito con voto da 42/60 a 47/60 e da 70/100 a 79/100 punti 3

Titolo di studio conseguito con voto da 48/60 a 53/60 e da 80/100 a 89/100 punti 5

Titolo di studio conseguito con voto da 54/60 a 60/60 e da 90/100 a 100 e lode/100 punti 6

#### **b. 1 Valutazione del Diploma di Laurea (max 1 punto)**

Vecchio ordinamento - Diploma di Laurea: 1 punto

Nuovo Ordinamento - Laurea triennale/Laurea di 1° Livello: 0,5 punti

Nuovo Ordinamento - Laurea Specialistica/Laurea Magistrale: 1 punto

Nuovo Ordinamento - Laurea a ciclo unico: 1 punto

Sarà valutato un solo Diploma di laurea. Qualora nella domanda il candidato indicherà più diplomi di laurea eventualmente conseguiti, sarà valutato quello con diritto al maggior punteggio.

#### **b. 2 Valutazione altri titoli (max 3 punti)**

Master o altro titolo di studio post-universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno: 1 punto;

Per ogni titolo di studio post-universitario (dottorato di ricerca, scuole di perfezionamento e specializzazione, corsi di alta formazione o altri titoli) conseguito al termine di corsi della durata di almeno un biennio: 2 punti.

#### **c. Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso ossia:**

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. C Agente della Polizia Locale - Vigile Urbano.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 punto per ogni mese fino ad un **massimo di 90 punti**, come di seguito specificato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste.

In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

#### **ART.4 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

Tutti i candidati la cui domanda sia pervenuta nei termini perentori di scadenza e avente i requisiti per l'ammissione alla selezione, come stabilito nei precedenti articoli sono **ammessi con riserva** alla selezione.

La graduatoria finale sarà formulata con l'ausilio di sistemi informatici che predisporranno la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenze e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

##### **Precedenze**

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 30% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva:

- volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma
- volontari in servizio permanente,
- ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta

##### **Preferenze**

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- ⊗ gli insigniti di medaglia al valor militare;
- ⊗ i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- ⊗ i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- ⊗ i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ⊗ gli orfani di guerra;
- ⊗ gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- ⊗ gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ⊗ i feriti in combattimento;
- ⊗ gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- ⊗ i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- ⊗ i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

- ⊗ i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ⊗ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- ⊗ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- ⊗ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- ⊗ coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- ⊗ i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- ⊗ gli invalidi ed i mutilati civili;
- ⊗ i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

**Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.**

I candidati dovranno presentare, contestualmente all'approvazione della graduatoria o all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del Servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito.

In caso di dichiarazioni mendaci, l'Amministrazione si riserva di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 dei D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito Internet istituzionale del Comune di Barletta [www.comune.barletta.bt.it](http://www.comune.barletta.bt.it), nel link Amministrazione trasparente/ Bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

#### **ART.5 - UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

La graduatoria formulata con la presente selezione sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di polizia locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando, l'Ufficio del Settore Organizzazione e sviluppo Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante pec o email, attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione. La risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

Per il principio del pubblico impiego di cui all'art. 53 del D. Lgs. n.165/2001 il rapporto di lavoro pubblico dipendente è incompatibile con lo svolgimento di altra attività lavorativa.

La graduatoria di merito, ordinata in modo decrescente in base al punteggio totale, potrà essere utilizzata nell'arco temporale di tre anni, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.91, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Ogni assunzione, nel triennio di validità, per esigenze organizzative, presuppone ogni volta lo scorrimento della graduatoria dal vertice della stessa, previo accertamento delle condizioni non ostative all'assunzione.

Il candidato decade dalla graduatoria:

- in caso di rinuncia all'assunzione;
- in caso di recesso dal rapporto di lavoro.

Saranno valutate unicamente le richieste di rinvio di coloro che, per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.), non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata.

In nessun caso il rapporto di lavoro eventualmente instaurato, anche se ripetuto, potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

I candidati posizionati utilmente in graduatoria, accertato l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati dai candidati e richiesti dal bando, prima della sottoscrizione del contratto di lavoro, saranno sottoposti a visita medica preventiva preassuntiva, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008 e s.m.i.

#### **ART.6 - PUBBLICITA' DELL'AVVISO:**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Barletta sul sito ufficiale del Comune ([www.comune.barletta.bt.it](http://www.comune.barletta.bt.it)) e nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso, per una durata di quindici giorni.

Il termine per la presentazione delle domande è pari a giorni quindici, decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo.

Tutti i provvedimenti relativi alla selezione saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Barletta, nel link Amministrazione trasparente / Bandi di concorso ed avranno valore di notifica per i partecipanti alla selezione.

#### **ART.7 - INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI:**

Il Comune di Barletta, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), informa che il trattamento è svolto in conformità alla normativa sulla protezione dei dati personali e i dati raccolti saranno conservati nei propri archivi per le sole finalità previste dalla normativa. Ai sensi degli artt. 15-22 e 77 del GDPR, sono garantiti i diritti dell'interessato.

Gli interessati possono consultare l'informativa sul trattamento dei dati personali completa e le eventuali modifiche ed integrazioni sul sito web del Titolare del Trattamento al link:

[https://www.comune.barletta.bt.it/retelicivica/privacy/Informativa\\_Candidati\\_ai\\_Concorsi\\_15\\_04\\_2021\\_v1\\_0i.pdf](https://www.comune.barletta.bt.it/retelicivica/privacy/Informativa_Candidati_ai_Concorsi_15_04_2021_v1_0i.pdf)

#### **ART.8 - NORMA FINALE:**

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione Comunale si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente avviso di selezione.

Ha altresì la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione o di indire una nuova selezione.

La Responsabile del Procedimento è la Dirigente del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane, Caterina Navach.

La Dirigente  
Caterina Navach